



MyChef RC Spa

## Politica per la Responsabilità Sociale

SA8000

Mod. 2D5303

**My Chef RC S.p.A.** società operante nel campo della ristorazione commerciale con presenza capillare sul territorio nazionale è consapevole delle responsabilità che gli appartengono e, quindi, persegue un comportamento coerente con la tutela dei diritti dei lavoratori.

Proprio per la tipologia di attività svolta MyChef considera le risorse umane come il bene più prezioso; la loro soddisfazione, il miglioramento delle condizioni di lavoro sono per noi presupposti imprescindibili.

Per tali motivi **My Chef RC S.p.A.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato che contempli al suo interno la gestione per Responsabilità Sociale, conforme alla norma SA8000 relativamente alle attività di:

*“progettazione, fornitura e commercializzazione di servizi di ristorazione.*

*Preparazione, confezionamento e somministrazione di alimenti e pasti per la ristorazione commerciale”*

La nostra azienda si impegna a:

- adeguarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000
- rispettare gli strumenti internazionali (Convenzioni ILO, ONU, Dichiarazioni Universali, ...)
- rispettare le leggi e normative in vigore applicabili al proprio settore di attività
- a rispettare gli impegni sottoscritti con le parti interessate
- promuovere iniziative per il coinvolgimento del personale
- attivare un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti la norma SA8000
- promuovere la collaborazione ed il coinvolgimento delle parti interessate per il raggiungimento degli obiettivi di Responsabilità Sociale in ottica di miglioramento continuo
- a soddisfare i requisiti cogenti, dei Clienti ed a migliorare in continuo l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato.

Gli impegni che in tal senso si pone la Direzione sono:

- La soddisfazione del Cliente e delle parti interessate (dipendenti, collaboratori, fornitori, fruitori del servizio, contesto sociale, ecc..)
- Il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014 attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione ad essa conforme; in particolare:
  - non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile
  - non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo di lavoro forzato o obbligato
  - garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza
  - rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutela della libertà di associazione
  - non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione
  - trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari
  - rispettare le leggi vigenti e la contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro
  - rispettare i contratti per quanto riguarda la retribuzione
- Garantire l'implementazione, il monitoraggio ed il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.
- Diffondere i principi etici ai fornitori richiedendo l'impegno a conformarsi ai requisiti dello standard SA8000.

La presente Politica sarà riesaminata ogni anno in sede di Riesame della Direzione al fine di accertarne la continua idoneità oppure ogni qualvolta sia necessario a seguito di cambiamenti.

La Politica sarà comunicata e diffusa tramite opportuna distribuzione a tutti gli addetti aziendali e alle parti esterne interessate.

La Direzione Generale

Castelli Sergio

Milano, li 25.07.2016